

# Rapport

## Jaarrekening Probiblio 2023

Verkorte versie t.b.v. de website van  
Probiblio

Datum



## Inhoudsopgave

1.	Bestuursverslag .....	3
1.1	Ontwikkelingen.....	3
1.2	Organisatie.....	5
1.3	Risicoanalyse.....	6
1.4	Bestuur en toezicht.....	6
2.	Jaarrekening .....	7
2.1	Balans na resultaatverdeling .....	8
2.2	Exploitatierkening.....	8
2.3	Toelichting op de jaarrekening.....	9
3.	Wet normering topinkomens .....	10
4.	Overige gegevens .....	12

## 1. Bestuursverslag

### 1.1 Ontwikkelingen

#### **Provincies en samenwerking**

Probiblio onderhield ook in 2023 goed contact met de beleidsmedewerkers en de gedeputeerden van de provincies Noord- en Zuid-Holland. Het voeren van een open gesprek over de ontwikkelingen in de branche en de speerpunten van de provincies geeft een positieve impuls aan de samenwerking tussen de betrokken partijen.

De samenwerking binnen de provinciale netwerken verliep uitstekend in het afgelopen jaar. De bibliotheekdirecteuren zijn verenigd in respectievelijk de Stichting Overleg Openbaar Bibliotheekwerk Noord-Holland (SOOB-NH) en de Stichting Bibliothekenoverleg Zuid-Holland (BOZH). Probiblio ondersteunt deze netwerken met een beleidsadviseur. Binnen deze netwerken wordt informatie uitgewisseld en beleid voorbereid. Probiblio voerde zowel met SOOB als met BOZH verschillende projecten en programma's uit. De activiteiten die Probiblio ontplooit, zijn meer en meer een gezamenlijke keuze van de bibliotheken en Probiblio, gekoppeld aan de netwerkagenda en vanzelfsprekend binnen de kaders die de provincies stellen.

Daarnaast ontstonden er samenwerkingsverbanden die gericht zijn op belangrijke ontwikkelingen bij bibliotheken. Een voorbeeld hiervan is een groep die zich bezighoudt met de gevolgen van fusies met andere culturele organisaties tot multifunctionele organisaties (MFO). Een ander voorbeeld is het formele samenwerkingsverband van bibliotheken die gebruikmaken van het bibliotheekautomatiseringssysteem Wise van Probiblio. De goede samenwerking met de andere Provinciale Ondersteuningsinstellingen (POI's) werd gecontinueerd. Binnen de Stichting Samenwerkende POI's Nederland (SPN) realiseerden we grotere slagkracht in de uitvoering van gezamenlijke landelijke programma's. Die efficiency en effectiviteit wordt door andere partijen – zoals het ministerie van OCW en de Koninklijke Bibliotheek (KB) – erkend. SPN wordt nadrukkelijk bij ontwikkelingen betrokken en is in staat aanvullende fondsen te werven door gezamenlijk innovatieve projecten op te pakken. Dit is mede het gevolg van het door overheden en partijen in het bibliotheekstelsel gesloten Bibliotheekconvenant, waarvan de netwerkagenda de concrete uitvoering is.

#### **Certificering**

Het jaar 2023 stond ook in het teken van een nieuw certificeringsronde. De Certificeringsorganisatie Bibliotheekwerk, Cultuur en Taal (CBCT) toetst om de vier jaar als onafhankelijke organisatie de kwaliteit en toekomstbestendigheid van bibliotheek- en cultuurorganisaties en van programma's en diensten voor geletterdheid. In het vierde kwartaal van 2023 werd de audit ten behoeve van de certificering van Probiblio uitgevoerd en op 23 januari 2024 was de feestelijke onthulling van het nieuwe CBCT-certificaat mét gebak voor de medewerkers van Probiblio. Hierbij heeft Probiblio een score behaald van 77 van de maximale 84 punten, waarbij een ondergrens geldt van minimaal 52 punten.

#### **Traineeship**

Het tweejarige traineeship van Probiblio dat in 2022 van start ging, werd in 2023 vervolgd. Negen trainees volgen een ontwikkelprogramma waarin ze worden opgeleid tot de bibliotheekmedewerker van de toekomst. Dit traject bestaat uit drie opdrachten van acht maanden bij drie verschillende bibliotheken. Ook krijgen de trainees trainingen die gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling en vakkennis en is er ruimte voor intervisie en coaching. Het doel is dat de trainees na afloop van het traineeship een passende baan vinden bij een van de bibliotheekorganisaties in Noord- of Zuid-Holland. De kosten met betrekking tot het opleiden

en begeleiden van trainees, reiskosten woon werkverkeer en indirecte uren zijn voor rekening van Probiblio.

### **Fondsenwerving**

Fondsenwerving kan een belangrijk middel zijn om de maatschappelijke relevantie van de bibliotheek te verstevigen en om de bedrijfsvoering onder de loep te nemen en deze – waar mogelijk - meer dynamisch te maken. Fondsenwerving kan bestaan uit het werven van kleine donaties van particulieren, inkomsten uit loterijen, subsidies van overheden, private stichtingen, of van private organisaties (bedrijven). Voor welke (mix van) fondsenwerving men kiest, hangt af van het te financieren project en moet passen bij de fondsenwervende instelling. In de bibliotheeksector is er een groeiende behoefte om fondsen te werven.

In 2022 startten twee medewerkers (1,9 FTE) om bibliotheken hierbij te begeleiden en te ondersteunen. Probiblio wil bibliotheken hiermee maatwerk aanbieden op het gebied van fondsenwerving. Het doel is om structurele fondsenwerving in de sector verder te stimuleren en de kennis op het gebied van fondsenwerving verder te vergroten. Deze vorm van dienstverlening zal naar verwachting na enkele jaren kostendekkend kunnen worden aangeboden.

In maart 2023 werd de zogenaamde SPUK-regeling voor het verstevigen van het bibliotheeknetwerk gepubliceerd door het Ministerie van VWS (zie onderstaand voor een uitleg van deze regeling). Om hier een adequate invulling aan te geven, is ervoor gekozen de twee adviseurs Fondsenwerving op de SPUK-regeling in te zetten. Dit bleek de beste manier om bibliotheken de juiste ondersteuning te bieden bij het doen van een aanvraag voor deze regeling. Door deze verschuiving van de inzet van de adviseurs konden zij minder tijd en energie steken in de dienstverlening ten behoeve van fondsenwerving en heeft het werven van fondsen in 2023 enige tijd stilgelegen. De kosten van Fondsenwerving neemt Probiblio net als in 2022 ook in 2023 voor haar rekening.

### **SPUK-regeling**

De SPUK-regeling (Eenmalige specifieke uitkeringen lokale bibliotheekvoorzieningen 2023-2024) heeft als doel bij te dragen aan het realiseren van toekomstgerichte bibliotheken. De subsidie wordt verstrekt als tegemoetkoming in de kosten die gemeenten maken voor de volgende activiteiten:

- Het oprichten van een nieuwe bibliotheekvestiging;
- Het doorontwikkelen van een bestaande, beperkte bibliotheekvoorziening naar een bibliotheekvestiging;
- Verruiming van de bemande openingstijden van een bibliotheekvestiging met minimaal 10 uren per week;
- Verruiming van de bemande sta-uren van de bibliobus met minimaal 10 uren per week in gemeenten waar geen andere bibliotheekvoorzieningen zijn.

Probiblio heeft bibliotheken ondersteund bij de SPUK-aanvraag op het gebied van:

- Advisering over de inhoud en aandachtspunten van de regeling;
- Ondersteuning bij de (eerste) gesprekken met gemeenten, waarin de mogelijkheden van de regeling worden besproken en door bibliotheek en gemeente wordt bepaald met welke doelen en taakverdeling zij met de regeling aan de slag gaan;
- Meelezen met en adviseren over het activiteitenplan, begroting en dekking;
- Meelezen met en adviseren over de verantwoording en financiële rapportage;
- Organiseren van werksessies voor bibliotheken.

### **Duurzaamheid**

In 2022 startte Probiblio met het verduurzamen van de eigen organisatie. Hieronder wordt verstaan:

- Het verduurzamen van de bedrijfsvoering en het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen uiterlijk per 2030 (60% CO2 reductie en 60% minder primair materiaalverbruik ten opzichte van 2022) die aansluiten bij de ambities van de provincies Noord- en Zuid-Holland en de landelijke ambities, maar bij voorkeur ambitieuzer zijn;
- Het informeren en enthousiasmeren van alle medewerkers van Probiblio om de geformuleerde duurzaamheidsdoelstellingen te behalen, waardoor het een gezamenlijke inspanning van alle medewerkers wordt. In 2023 vond een CO2-nulmeting van de footprint van Probiblio plaats en zijn de grootste veroorzakers hiervan geïdentificeerd.

In 2023 is een ambitie- en een kansensessie georganiseerd om een verdere verduurzaming van de organisatie mogelijk te maken en nog meer bewustwording bij de collega's te realiseren. In 2024 zal hier verdere invulling aan worden gegeven.

### **Bestemmingsreserve Duurzaamheid**

Met beide provincies is afgesproken het positieve resultaat over 2022 aan te wenden voor het vormen van een Bestemmingsreserve Duurzaamheid. Doel van deze Bestemmingsreserve is om bibliotheken in beide provincies de mogelijkheid te bieden om advies in te winnen hoe zij hun bedrijfsvoering kunnen verduurzamen. Bijvoorbeeld door een CO2-quickscan te laten uitvoeren of door gebruik te maken van Energieadviseurs. In 2023 hebben 17 van de 37 bibliotheken zich aangemeld voor deze regeling. Bibliotheken kunnen ook in 2024 nog gebruik maken van deze mogelijkheid. In 2023 heeft nog geen onttrekking aan deze Bestemmingsreserves plaatsgevonden.

## **1.2 Organisatie**

### **Doelstelling en activiteiten**

Probiblio is een stichting gevestigd te Haarlemmermeer en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel met nummer 41159711. De formele doelstelling van de stichting is het bevorderen van de samenhang en de kwaliteit van het openbare bibliotheekwerk in de provincies Noord- en Zuid-Holland en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. Bij haar werkzaamheden zal de stichting handelen in het algemeen maatschappelijk belang zonder onderscheid te maken naar verschillende levensbeschouwelijke inzichten, politieke gezindheid, maatschappelijke status of nationaliteit. Uitgangspunt is dat het openbare bibliotheekwerk voor iedereen bestemd dient te zijn.

Beide provincies subsidiëren Probiblio – op basis van de Wet stelsel openbare bibliotheken (Wsob) – zodat zij de bibliotheeknetwerken kan ondersteunen bij de diensten die deze bieden aan hun gebruikers. Daarnaast levert Probiblio diensten die niet gesubsidieerd worden. Probiblio biedt dienstverlening voor de bedrijfsvoering van bibliotheken en ondersteunt bibliotheken ook inhoudelijk.

Voor dit soort projecten zet Probiblio – in nauwe afstemming met de provincies en de bibliotheken in haar werkgebied – een groot deel van de subsidie in. Hiermee draagt zij bij aan innovatie, kennisdeling en versterking van het bibliotheeknetwerk in Noord- en Zuid-Holland. De dienstverlening en de producten die in pilots worden ontwikkeld maakt Probiblio vervolgens toepasbaar voor alle bibliotheken in beide provincies.

Probiblio werkt met een Meerjarenbeleidsplan dat loopt van 2021-2024 waarin vier pijlers worden onderscheiden:

- De eerste pijler richt zich op projecten die we samen met bibliotheken uitvoeren, gericht op innovatie. De projecten zijn ingedeeld naar drie maatschappelijke- en twee organisatorische opgaven.
- De tweede pijler is de doorlopende dienstverlening die Probiblio verzorgt voor bibliotheken, gesubsidieerd waar dit een wettelijke taak betreft zoals vervoer en betaald waar het bijvoorbeeld gaat om de bibliotheekautomatisering.
- De derde pijler is de ondersteuning van het netwerk.
- De vierde pijler is individueel (betaald) maatwerk voor bibliotheken.

In alle pijlers is Probiblio actief en succesvol. In 2024 zal het Meerjarenbeleidsplan voor 2025-2029 worden opgesteld met input van diverse stakeholders en de eigen medewerkers. Het organogram van Probiblio zag er in 2023 als volgt uit:



### 1.3 Risicoanalyse

Volwassen risicomanagement is een onderdeel van het beleid van Probiblio en een continu proces. De risicoanalyse uit 2020 onderging een actualisatie waarbij de bestaande risico's en de ingezette acties zijn geëvalueerd en het resterende risico en de risicobereidheid in kaart is gebracht. Daarnaast heeft Probiblio een separate risicoanalyse uitgevoerd op ICT-gebied, omdat cybercriminaliteit een steeds groter risico vormt. Het doel van deze analyse is allereerst het inperken van de risico's, maar het moet ook leiden tot meer bewustzijn bij de medewerkers.

Het bestaansrecht van Probiblio is gekoppeld aan essentiële inkomstenbronnen vanuit beide provincies. Wanneer deze ophouden te bestaan, kent Probiblio geen bestaansrecht meer. In 2023 is net als in voorgaande jaren de financiële impact van die strategische risico's die Probiblio loopt bij het realiseren van de strategische doelstellingen uitgewerkt volgens een best-case-, realistisch- en worst-case scenario. Hieruit blijkt dat het weerstandsvermogen van de organisatie, de bufferfunctie voor het opvangen van risico's toereikend is om de strategische risico's volgens het realistische en best-case scenario op te vangen.

### 1.4 Bestuur en toezicht

Probiblio wordt geleid door een directeur-bestuurder die verantwoording aflegt aan een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestond tot 1 april 2023 uit zes en na 1 april uit vijf leden, waarbij een audit- commissie is ingesteld. De Raad van Toezicht en de

directeur bestuurder nemen de statuten in acht en huldigen de principes van de Governance Code Cultuur. De Raad van Toezicht is in 2023 vier keer bijeengewoest voor reguliere vergaderingen, waarin onder meer de jaarrekening 2022 en de begroting 2024 zijn vastgesteld. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht in 2023 een zelfevaluatie uitgevoerd. De Auditcommissie heeft in 2023 vier maal vergaderd.

#### **Samenstelling Raad van Toezicht 2023:**

- Mevrouw Y. Walvisch-Stokvis, voorzitter
- Mevrouw M.M. Steba, lid – Mevrouw E. Sinnige, lid auditcommissie
- De heer E. Güven, lid auditcommissie
- De heer P. van Klinken, lid en vicevoorzitter
- Tot 1 november 2023; De heer M.F. Elkerbout, lid auditcommissie

#### **Governance code cultuur, Code Diversiteit & Inclusie in de culturele sector en Fair Practice Code**

De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren, neemt de statuten in acht en werkt volgens de principes van de Governance Code Cultuur:

- Helder bestuur en zorgvuldig toezicht;
- Duidelijkheid;
- Integer en transparant handelen met het oog op de belangen van alle betrokkenen;
- Deskundig;
- Effectief bestuur en toezicht.

De Code Diversiteit & Inclusie is een gedragscode van, voor en door de Nederlandse culturele en creatieve sector over diversiteit en inclusie en heeft tot doel dat de culturele en creatieve sector de brede diversiteit van de Nederlandse samenleving representeert. Een basisvereiste is dat de sector gelijkwaardig toegankelijk is voor iedereen: als maker, producent, werkende en publiek. Probiblio integreert diversiteit en inclusie binnen de organisatie en creëert draagvlak voor het naleven van deze code.

De Fair Practice Code is een gedragscode voor ondernemen en werken in kunst, cultuur en creatieve industrie op basis van vijf kernwaarden: solidariteit, diversiteit, duurzaamheid, vertrouwen en transparantie. Probiblio handelt volgens de kernwaarden waarop deze code is gebaseerd.

## **2. Jaarrekening**

- Balans na resultaatverdeling
- Exploitatierkening
- Toelichting op de jaarrekening

## 2.1 Balans na resultaatverdeling

Activa	31-dec-23	31-dec-22	Passiva	31-dec-23	31-dec-22
Vaste activa	€ 721.937	€ 857.192	Eigen Vermogen	€ 2.880.438	€ 3.324.944
Vorderingen en Liquide middelen	€ 4.378.264	€ 4.202.299	Voorzieningen	€ 138.760	€ 295.320
			Langlopende schulden	€ 34.356	€ 40.418
			Kortlopende schulden	€ 2.046.647	€ 1.398.810
<b>Totaal Activa</b>	<b>€ 5.100.201</b>	<b>€ 5.059.491</b>	<b>Totaal Passiva</b>	<b>€ 5.100.201</b>	<b>€ 5.059.491</b>

## 2.2 Exploitatierkening

Probiblio	Realisatie 2023	Begroting 2023	Vershil realisatie tov begroting
<b>Baten</b>			
Dienstverlening	€ 5.365.152	€ 5.153.238	€ 211.914
Boekjaar subsidies	€ 8.939.401	€ 8.800.403	€ 138.998
Overige subsidies	€ 447.240	€ 50.000	€ 397.240
Diverse baten	€ 23.416	€ -	€ 23.416
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 14.775.210</b>	<b>€ 14.003.641</b>	<b>€ 771.569</b>
<b>Lasten</b>			
Bestuur en organisatie	€ 416.721	€ 234.147	€ 182.574
Huisvesting	€ 847.945	€ 768.005	€ 79.940
Personeel	€ 9.521.939	€ 9.514.304	€ 7.635
Administratie	€ 178.167	€ 151.702	€ 26.465
Automatisering	€ 1.604.186	€ 1.627.182	€ -22.996
Transport	€ 342.338	€ 370.000	€ -27.663
Directe projectkosten	€ 2.308.420	€ 1.818.603	€ 489.818
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 15.219.716</b>	<b>€ 14.483.942</b>	<b>€ 735.773</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>€ -444.506</b>	<b>€ -480.302</b>	<b>€ 35.796</b>
Bijzondere baten en lasten	€ -	€ -	€ -
<b>Resultaat</b>	<b>€ -444.506</b>	<b>€ -480.302</b>	<b>€ 35.796</b>



## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemene grondslagen voor verslaggeving De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

#### 6 Algemene reserve

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Stand per begin verslagjaar	1.498.079	1.855.507
Uit resultaatverdeling	-234.775	-97.428
Aanpassing voorziening juridische geschillen via egalisatiereserve	-	-260.000
Stand per 31 december verslagjaar	<u>1.263.304</u>	<u>1.498.079</u>

De algemene reserve is ter vrije beschikking.

#### 7 Bestemmingsreserve duurzaamheid

Stand per begin verslagjaar	400.000	-
Toevoeging in boekjaar	-	400.000
Stand per 31 december verslagjaar	<u>400.000</u>	<u>400.000</u>

Met beide provincies is afgesproken om het positieve resultaat over 2022 ten opzichte van het begrote resultaat aan te wenden voor het vormen van een Bestemmingsreserve Duurzaamheid. Doel van deze Bestemmingsreserve is om bibliotheken in beide provincies de mogelijkheid te bieden om advies in te winnen hoe zij hun bedrijfsvoering kunnen verduurzamen. Bijvoorbeeld door een CO2-quickscan te laten uitvoeren of door gebruik te maken van Energieadviseurs. Bibliotheken kunnen in 2023 en 2024 gebruikmaken van deze mogelijkheid.

Hoofddorp, 18 juni 2024

F. R. Bergfeld, Directeur-bestuurder

### 3. Wet normering topinkomens

#### WNT-verantwoording 2023 Stichting Probiblio

De WNT is van toepassing op Stichting Probiblio. Het voor Stichting Probiblio toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000,- (Algemeen bezoldigingsmaximum).

#### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2023	
bedragen x € 1	F.R. Bergfeld
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01-2023 t/m 31-12-2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	119.723
Beloningen betaalbaar op termijn	15.987
<b>Subtotaal</b>	<b>135.710</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>135.710</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2022	
bedragen x € 1	F.R. Bergfeld
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01-01-2022 t/m 31-12-2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	110.588
Beloningen betaalbaar op termijn	15.128
<b>Subtotaal</b>	<b>125.716</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000
<b>Bezoldiging</b>	<b>125.716</b>

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023 bedragen x € 1	Y. Walvach-Stokvis	P. van Klinken	M.F. Elkerbout	Enes Göven
<b>Funcitiegegevens</b>	Voorzitter	Lid en vicevoorzitter	Lid Auditcommissie	Lid Auditcommissie
Aanvang en einde functie vervulling in 2023	01-01- t/m 31-12	01-01- t/m 31-12	01-01- t/m 31-10	01-01- t/m 31-12
<b>Bezoldiging</b>				
Bezoldiging	7.373	7.260	5.067	7.44
Individueel toepasselijke bezoldigingmaximum	33.450	22.300	18.583	22.30
Oververschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	7.373	7.260	5.067	7.44
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens overschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022 bedragen x € 1	Y. Walvach-Stokvis	P. van Klinken	M.F. Elkerbout	Enes Göven
<b>Funcitiegegevens</b>	N.v.t.	Lid en vicevoorzitter	Lid Auditcommissie	Lid Auditcommissie
Aanvang en einde functie vervulling in 2022	N.v.t.	01-01- t/m 31-12	01-01- t/m 31-12	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>				
Bezoldiging	N.v.t.	8.818	5.558	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingmaximum	N.v.t.	21.600	21.600	N.v.t.

Gegevens 2023 bedragen x € 1	E. Sinnige	M.M. Steba
<b>Funcitiegegevens</b>	Lid Auditcommissie	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2023	01-01- t/m 31-12	01-01- t/m 31-12
<b>Bezoldiging</b>		
Bezoldiging	7.440	6.170
Individueel toepasselijke bezoldigingmaximum	22.300	22.300
Oververschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	7.440	6.170
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens overschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022 bedragen x € 1	E. Sinnige	M.M. Steba
<b>Funcitiegegevens</b>	N.v.t.	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2022	N.v.t.	01-01- t/m 31-12
<b>Bezoldiging</b>		
Bezoldiging	N.v.t.	5.558
Individueel toepasselijke bezoldigingmaximum	N.v.t.	21.600

### 3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individuele toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 4. Overige gegevens

### Controleverklaring

De jaarrekening 2023 van Probiblio is door BDO Audit & Assurance B.V. op 25 juni 2024 van een goedkeurende accountantsverklaring voorzien.

### 2.5 Vooruitblik 2024

Dankzij de steun van de provincies zijn onze vooruitzichten stabiel voor de komende jaren. Voor 2024 is een negatief resultaat begroot van € 675.961. Bestuurlijk is afgestemd dat de egaliseriereserves versneld worden afgebouwd naar een niveau dat past bij de organisatie. De boekjaarsubsidies van beide provincies worden ook in 2024 geïndexeerd en bedragen voor Noord- en Zuid-Holland respectievelijk € 3.875.000 en € 5.421.411 in 2024.

In de begroting voor 2024 is rekening gehouden met een loonontwikkeling van de cao Openbare Bibliotheken van 5% per 1 april 2024. Effectief betekent dit een indexatie van 3,75% voor heel 2024. Basis voor de Personeelsbegroting 2024 is de Strategische Personeelsplanning 2024.

Per 1 april 2024 is een nieuwe cao Openbare Bibliotheken overeengekomen met een looptijd van twee jaar. Daarbij worden in 2024 de bruto maandsalarissen geïndexeerd met 4% en wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5%, beide per 1 juli 2024.

In 2024 zal het Meerjarenbeleidsplan van Probiblio worden geactualiseerd voor de jaren 2025-2028. Tenslotte zijn wij voornemens in 2024 te stoppen met Fondsenwerving. Ondanks de positieve effecten van Fondsenwerving worden de vooraf geformuleerde doelstellingen niet behaald.